



9ª REUNIÓN COMISIÓN NEGOCIADORA DE MEDIDAS DE COMPETITIVIDAD

En el día de hoy, se celebró la última reunión en la cual cada sindicato dio su parecer a la propuesta del Acuerdo. El Sindicato Independiente dio su aprobación y se procedió a firmar el documento, en base a la responsabilidad que tiene con la salvaguarda de los casi 6.000 trabajadores fijos de plantilla. En el presente comunicado queremos dejar bien claro el porqué de nuestra aceptación al mismo, para lo cual desarrollaremos los siguientes aspectos:

- **INDUSTRIALIZACIÓN K9.** El Acuerdo conlleva el desembarco de un plan industrial en nuestra factoría que va a transformarla prácticamente en su totalidad. Es un plan ambicioso, con millonarias inversiones, que situará al centro de Vigo en la punta de lanza de la competitividad dentro del Grupo PSA. El primer fruto de dicho plan será la llegada del K9, con una previsión que ronda los 200.000 vehículos por año.
- **LA POSIBILIDAD DE UNA FÁBRICA BIFLUJO.** Las inversiones referidas en el párrafo anterior no se circunscriben solo al ámbito del K9, pues con ellas se ambiciona dotar a nuestra fábrica de todas las herramientas competitivas posibles para acoger otros proyectos a más, preparando todas las instalaciones para ello. Esto, que hasta ahora era la regla habitual en el Grupo, se ha convertido en una excepción, porque las Plantas francesas se están transformando en fábricas monoflujo (de 1 línea) para buscar así su rentabilidad y competitividad.
- **PROTECCIÓN DEL EMPLEO ACTUAL.** ¿Qué sucedería si el K9 no se adjudicase a Vigo? Sin K9 no habrá Plan Industrial y sin Plan Industrial tampoco inversiones para transformar la fábrica... Deberíamos olvidarnos entonces de nuestras dos líneas de producción y de tener un volumen de empleo como el de hoy. **¿Cuántos de los que estamos hoy aquí leyendo esta nota no tendríamos trabajo dentro de tres años?** El mensaje central de nuestra campaña electoral fue el *compromiso con el empleo*; pues a ello nos debemos y por ello creemos que no podemos correr el más mínimo riesgo en este sentido. No nos olvidemos: **ya no hay eventuales**, la plantilla de más edad es reducida... **queremos poder tener otro vehículo en el medio plazo...** si no es así, muchos miles de trabajadores nos jugaríamos nuestro puesto de trabajo. **¿QUIÉN ASUMIRÍA ESA RESPONSABILIDAD?**

- **SALARIOS.** Las tablas salariales de los hoy presentes se mantienen, las nuevas contrataciones entrarán con unas nuevas, pero ¿habrá contratación futura si el K9 no llega? ¿queremos contratación con las nuevas tablas o queremos mantener las actuales y cerrar las puertas a que este Centro tenga futuro? Si alguien piensa que lo que acordamos es precarizar el empleo futuro, ¿acaso no es peor querer salvar a toda costa lo que tenemos ahora, poniendo en riesgo nuestro propio empleo? Eso sí sería además de irrecuperable una falta de responsabilidad absoluta.

Los incrementos salariales no se congelan, sino que irán en función del IPC hasta el 2016 y de la Prima de Objetivos hasta el fin de la vigencia.

Otros Complementos que ya conocéis se rebajan o suprimen. Son la mayoría conceptos que van ligados a actividades o turnos concretos. Sabemos que es un esfuerzo considerable, pero hay turnos que ni siquiera existirán en el plazo de unos pocos años si los nuevos proyectos no se hacen realidad en Vigo. Se ha mejorado considerablemente la propuesta inicial de recorte presentada por la empresa, y se ha buscado una forma gradual para el turno de noche que provoque que la incidencia sea menor cuanto más bajo sea el horario.

- **REVISIÓN DEL ACUERDO.** Este documento nos tiene que servir de puente de tránsito hasta finales 2019, después según los frutos recogidos del plan industrial nos volveremos a sentar y analizaremos las posibilidades del momento.
- **CONCLUSIÓN.** Este no es un Acuerdo más de la vida diaria en las relaciones sociales del centro de Vigo. Su transcendencia es histórica. Durante los próximos 5 años se establecerán las bases del desarrollo de nuestra factoría a décadas vista. Es fácil decir NO, es fácil mantenerse en una postura conservadora, es fácil decir lo que queremos oír, es fácil manipular, es fácil difundir el malestar, es fácil difamar, es fácil... pero ¿qué pasaría si lo que es fácil hoy se convierte en el inicio del fin de nuestra fábrica concebida para dos Sistemas? ¿Cuántos miles de puestos de trabajo representan una línea completa de fabricación?

Para nosotros también sería fácil decir NO a estas medidas obviando la realidad, ¿pero cuál sería la solución de futuro? ¿Nos acusarían luego de no haber llegado a acuerdos? Que en la conciencia de cada uno queden sus decisiones, que en la nuestra quedará la tranquilidad y seguridad de que 6.000 familias podrán seguir manteniendo su puesto de trabajo y estableciendo las bases para la creación de empleo futuro. Hoy nos ha llegado la hora de contener, pero cuando vuelvan tiempos de bonanza estaremos en condiciones de exigir mejoras en las condiciones de todos los trabajadores.